



CAP vers l'inclusion #2

Chronique d'une journée qui rassemble

Le 21 mai 2026, la Maison de l'Entreprise d'Auxerre est devenue un lieu de dialogue, de découverte et de coopération. Organisée par CITHY, cette deuxième édition de CAP vers l'inclusion a réuni des entreprises, des partenaires institutionnels, des associations, des professionnels de l'accompagnement, des experts et des personnes concernées autour d'une ambition commune : faire progresser l'inclusion par l'échange, le partage d'expériences et la mise en lumière de solutions concrètes.

ÉDITION 2026



Une publication pour conserver l'essentiel

Cette publication n'a pas vocation à retracer minute par minute le déroulement de cette journée. Elle propose plutôt d'en conserver l'essentiel : les rencontres, les idées fortes, les enseignements et la dynamique collective qui s'est exprimée tout au long de l'événement.

Au-delà des conférences

Au-delà des conférences, des ateliers et des démonstrations, cette deuxième édition confirme que l'inclusion progresse lorsqu'elle devient un projet partagé. Elle rappelle également qu'aucun acteur ne peut relever seul les défis de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Une ambition claire

Cette Chronique d'une journée qui rassemble revient sur les temps forts de cette édition, mais surtout sur ce qu'elle a permis : **créer des liens, faire évoluer les regards et ouvrir de nouvelles perspectives.**

Édito

« Quand les regards se rencontrent, l'inclusion prend vie. »

Notre ambition

Lorsque nous avons imaginé cette deuxième édition de CAP vers l'inclusion, notre ambition était simple : **créer une journée utile. Une journée où chacun puisse repartir avec une idée, une rencontre, une solution ou une conviction nouvelle.**

Un temps de dialogue et de coopération

Dans un contexte où les entreprises sont confrontées à des transformations profondes, où les parcours professionnels deviennent plus diversifiés et où les questions de santé, de handicap et d'inclusion occupent une place croissante, il nous semblait essentiel de proposer un temps de respiration, de dialogue et de coopération.

Cette journée n'avait pas vocation à apporter toutes les réponses. Elle avait pour objectif de réunir celles et ceux qui les construisent, chaque jour, sur le terrain.

Remerciements

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des intervenants, des partenaires, des exposants, des bénévoles, des visiteurs ainsi que les équipes de CITHY qui ont contribué à la réussite de cette journée.

David SAUTEREAU, Directeur.



L'inclusion ne se décrète pas. Elle se construit.

Une ambition qui prend de l'ampleur

La première édition de CAP vers l'inclusion, en 2025, avait posé les bases d'un rendez-vous inédit dans l'Yonne : réunir, au sein d'un même événement, l'ensemble des acteurs engagés en faveur de l'emploi et de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Cette deuxième édition marque une nouvelle étape. Elle confirme l'intérêt grandissant des entreprises, des partenaires institutionnels et des professionnels de l'accompagnement pour un événement qui privilégie les échanges, les retours d'expérience et les solutions concrètes.

Un espace de dialogue libre

L'objectif n'était pas d'organiser un salon supplémentaire. Il était de créer un espace où les acteurs du territoire puissent dialoguer librement, partager leurs pratiques et construire ensemble des réponses adaptées aux réalités du terrain.

Un parcours personnalisé

Tout au long de la journée, les visiteurs ont pu composer leur propre parcours selon leurs besoins, leurs questionnements et leurs centres d'intérêt.

Une diversité de profils

Cette diversité constitue aujourd'hui l'une des forces de CAP vers l'inclusion. Entreprises, associations, institutions, professionnels de santé et personnes concernées se côtoient dans un même espace de dialogue.



Une dynamique territoriale au service de l'inclusion

Au fil des échanges, un constat s'est imposé : les entreprises recherchent aujourd'hui des interlocuteurs, des exemples concrets, des retours d'expérience et des solutions adaptées. Les partenaires trouvent quant à eux un espace privilégié pour faire connaître leurs expertises, renforcer leurs coopérations et développer une culture commune de l'inclusion.



Les entreprises en quête de solutions

Les employeurs ne viennent plus seulement chercher des réponses à une contrainte réglementaire. Ils cherchent à construire une politique plus cohérente, plus humaine et plus durable. L'inclusion touche directement la qualité du management, la fidélisation des salariés, l'attractivité de l'entreprise et sa capacité à faire face aux transformations du monde du travail.



Les partenaires, piliers de la coopération

Cette dynamique collective constitue aujourd'hui l'une des principales richesses de l'événement. Des acteurs qui travaillent parfois côte à côte sans réellement se connaître prennent le temps d'échanger, de comprendre leurs complémentarités et d'imaginer des actions communes. CAP vers l'inclusion joue pleinement ce rôle de catalyseur.

📌 **À retenir :** CAP vers l'inclusion n'est pas seulement un événement. C'est un lieu où les acteurs du territoire apprennent à mieux se connaître pour mieux agir ensemble.

Une journée au service des solutions

Il est un peu plus de huit heures lorsque les premiers participants franchissent les portes de la Maison de l'Entreprise à Auxerre. Les équipes de CITHY et de Cap Emploi 89 sont déjà à pied d'œuvre. Les stands prennent vie, les intervenants échangent leurs premiers sourires. Dans quelques minutes, ce lieu deviendra un véritable laboratoire de l'inclusion.

Un espace ouvert à tous les acteurs

L'objectif de cette deuxième édition est simple : réunir, pendant une journée entière, celles et ceux qui ont le pouvoir d'agir. Employeurs, institutions, partenaires, professionnels de santé, experts du handicap, organismes de formation, associations, salariés et demandeurs d'emploi partagent un même espace pour construire des réponses concrètes. Ce qui frappe immédiatement, c'est la diversité des profils présents.



Des échanges qui se prolongent

Les conversations commencent autour d'un café, se poursuivent dans les ateliers et se prolongent dans les allées. Chacun apporte son expérience, ses réussites, ses difficultés et ses interrogations. Cette circulation permanente fait la singularité de Cap vers l'inclusion. L'événement n'est pas conçu comme une succession de conférences descendantes. Il repose sur une conviction forte : **l'inclusion ne se décrète pas, elle se construit collectivement.**

Des solutions concrètes et accessibles



Le Handi-Truck, les démonstrations de solutions ergonomiques, les espaces de conseil et les échanges avec les partenaires illustrent une même réalité : des solutions existent et elles sont souvent plus accessibles qu'on ne l' imagine. Au fil des heures, les cartes de visite circulent, les rendez-vous se programment et les coopérations prennent forme. Cap vers l'inclusion produit ce qu'aucune visioconférence ne remplace totalement : la rencontre.

Des parcours qui changent les regards

Derrière chaque situation de handicap se trouve avant tout une histoire humaine. Les témoignages entendus tout au long de la journée rappellent que l'inclusion concerne des personnes, leurs compétences, leurs ambitions et leurs parcours.



Quand la parole est donnée aux personnes concernées

Lorsque la parole est donnée aux personnes concernées, le handicap cesse d'être une notion abstraite. Les difficultés évoquées ne cherchent pas la compassion. Elles permettent de comprendre ce qui facilite ou freine un parcours professionnel.

Les entreprises présentes découvrent que les bénéfices d'une démarche inclusive dépassent largement le seul recrutement. Les équipes développent une meilleure qualité d'écoute, les pratiques managériales évoluent et les organisations gagnent en capacité d'adaptation.



Retrouvez toutes les interviews réalisées sur YouTube / page Cap Emploi 89

Interviews réalisées par La Télé de l'Yonne

Quand les entreprises passent à l'action

Pendant longtemps, la question du handicap en entreprise a été abordée sous l'angle de l'obligation. Une obligation réglementaire, un taux d'emploi à atteindre, des démarches administratives à respecter. Cette approche a permis des avancées importantes, mais elle montre aujourd'hui ses limites.

Les entreprises présentes à Cap vers l'inclusion témoignent d'une évolution profonde. Elles ne viennent plus seulement chercher des réponses à une contrainte. Elles cherchent à construire une politique plus cohérente, plus humaine et plus durable.

Les témoignages montrent que les démarches inclusives renforcent la qualité du dialogue social, développent les capacités d'adaptation des équipes et favorisent une culture managériale plus attentive aux besoins de chacun.



Au fond, l'inclusion cesse d'être un objectif isolé. Elle devient une manière de travailler, une manière de manager et une manière d'envisager durablement la place de chacun dans le collectif.

Notre marraine, NOTRE ÉLAN

Une femme engagée,
une pionnière inspirante,
une voix qui ouvre
les possibles.

“

L'inclusion n'est pas
une faveur.
C'est une force pour
les personnes,
pour les entreprises
et pour la société.

Virginie Delalande

Grâce à son marrainage,
Cap vers l'inclusion prend de la hauteur
et gagne en résonance.

Son regard, son exigence bienveillante et son
parcours hors norme donnent à notre événement
une portée exceptionnelle.

VIRGINIE DELALANDE

PREMIÈRE AVOCATE SOURDE DE FRANCE



QUI EST-ELLE ?

Avocate au barreau de Paris depuis 2007,
Virginie Delalande est la première avocate
sourde de France.

Spécialiste en droit social et en droit des dommages
corporels, elle défend avec détermination l'égalité
des droits et l'accessibilité pour toutes et tous.

Conférencière engagée, elle intervient régulièrement
pour sensibiliser et faire évoluer les mentalités.

“

Le droit est
un formidable
outil d'émancipation.
Encore faut-il que
chacun puisse y
accéder.

”



SON RÔLE AUPRÈS DE CAP VERS L'INCLUSION

- ✓ Elle incarne l'exigence et l'ambition de notre événement.
- ✓ Elle nous ouvre son réseau et mobilise des partenaires clés.
- ✓ Elle porte un message fort en faveur d'une société plus inclusive.
- ✓ Elle inspire, bouscule les idées reçues et donne confiance en l'action.
- ✓ Elle nous rappelle que l'inclusion est un sujet de justice,
de performance et d'humanité.

“ Son engagement donne du sens.
Sa présence donne de la force.
Son histoire donne de l'élan.



L'IMPACT DE SON MARRAINAGE



UNE VISIBILITÉ DÉMULTIPLIÉE

Son nom et son parcours
renforcent la portée
et la notoriété de
l'événement.



DES PARTENARIATS FACILITÉS

Son réseau et sa
crédibilité ouvrent
les portes de nouvelles
collaborations.



UNE CRÉDIBILITÉ RENFORCÉE

Son expertise et son
parcours unique
légitiment notre
démarche.



UNE AMBITION DÉCUPÉE

Sa présence nous pousse
à viser plus loin
et à innover.



UN MOTEUR HUMAIN PUISSANT

Son énergie et sa
bienveillance rassemblent
et donnent envie
d'agir ensemble.

Merci Virginie pour ta confiance, ton engagement et ton inspiration au quotidien.



vers
CAP
l'inclusion

Un événement
GITHY

Ce que cette journée a mis en mouvement

Les chiffres d'une manifestation sont utiles, mais ils ne racontent jamais toute son histoire. Le véritable impact de Cap vers l'inclusion se mesure dans les collaborations qui naissent, les rendez-vous programmés, les projets lancés et les regards qui évoluent.

Des indicateurs qui révèlent une mobilisation

Le taux d'emploi direct des travailleurs handicapés demeure inférieur à l'objectif fixé par la loi. Cet écart rappelle combien l'accompagnement des employeurs reste essentiel. Chaque rencontre facilite une collaboration, chaque témoignage lève un frein et chaque solution présentée rend l'inclusion plus concrète.

Tout au long de la journée, une dynamique collective s'est installée. Les discussions engagées lors d'un atelier se poursuivent dans les allées. Une rencontre en provoque une autre. Une idée devient un projet. Cette confiance constitue un capital précieux.

182 personnes participantes toute la journée

De nombreux partenaires

38 entreprises

98% de satisfaction positive des participants ayant répondu au questionnaire

Un impact très fort des deux conférences de Virginie Delalande, des larmes à la sortie et un vrai bouleversement chez d'autres

Une couverture médiatique locale

Près de 4 000 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont accompagnés dans l'Yonne. Derrière cette donnée se trouvent autant de parcours, de compétences et de projets professionnels.



Ce que nous retenons

- **Les entreprises sont prêtes à avancer.** Elles souhaitent être accompagnées, rassurées et orientées vers des solutions adaptées.
- **Les ressources existent sur notre territoire.** L'enjeu est désormais de les rendre toujours plus visibles et accessibles.
- **Rien ne remplace la rencontre.** Les échanges directs, les démonstrations et les témoignages restent les meilleurs leviers pour faire évoluer les représentations.
- **L'inclusion est un sport collectif.** La dynamique engagée repose sur une conviction simple : faire avec plutôt que faire à la place.

Et maintenant ?

Une journée ne transforme pas seule un territoire. Elle ouvre des portes, crée des rencontres et déclenche des projets. Le véritable travail commence ensuite : diagnostics, recrutements, maintien dans l'emploi, nouvelles coopérations et accompagnements.

Chez CITHY et Cap Emploi 89, l'ambition demeure de fédérer les acteurs, valoriser les initiatives et accompagner les organisations comme les personnes. Cap vers l'inclusion est plus qu'un événement. C'est une dynamique territoriale qui rappelle que chaque personne a une place à prendre dans le monde du travail, et que cette place se construit ensemble.



L'inclusion est un sport collectif. Chaque rencontre, chaque échange et chaque collaboration contribue à construire un monde du travail plus juste, plus ouvert et plus humain pour toutes et tous.

21
MAI
2026

CAP

vers

l'inclusion

2ÈME
ÉDITION



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

